

РАССМОТРЕНО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
На заседании педагогического совета МАОУ СОШ №50 Протокол № 36 «10» июля 2025 г	На заседании Управляющего совета МАОУ СОШ №50 Протокол № _____ «10» июля 2025 г	Директор МАОУ СОШ № 50  В.А.Васева «10» июля 2025 г

### Изменения

**В «Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №50 имени Нины Фурсовой»**

На основании Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 01.07.2025 года №3836 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 года № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 01.07.2025 года №3850 «Об утверждении Порядка осуществления доплат за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) работникам муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 01.07.2025 года №3854 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» и в связи с необходимостью внесения редакционных уточнений внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №50 имени Нины Фурсовой от 22.03.2024 года следующие изменения:

1. Пункт 2. «ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ» Положения изложить в следующей редакции:

«2.1. В МАОУ СОШ №50 по профессиональным квалификационным группам служащих, работников учебно-вспомогательного персонала и руководителей структурных подразделений минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы составляют:

Перечень групп должностей	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень: Делопроизводитель, секретарь, сопровождающий несовершеннолетних лиц	8 700,00
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень: Лаборант	8 961,00



Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень: <i>Библиотекарь, электроник, специалист в сфере закупок, специалист по кадрам, экономист, специалист по охране труда</i>	9 230,00

2.2. В МАОУ СОШ №50 по профессиональным квалификационным группам педагогических работников минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы составляют:

№ п / п	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Минимальный размер окладов (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.)
Должности педагогических работников (за исключением отдельных категорий педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования спортивной направленности):		
1. 1	2 квалифицированный уровень: <i>социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования</i>	16 771,00
1. 2	3 квалифицированный уровень: <i>педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, методист</i>	16 926,00
1. 3	4 квалифицированный уровень: <i>Учитель, преподаватель –организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор</i>	17 081,00

2.3. Оплата труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчётной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учётом утверждённого объёма педагогической работы.

На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом



коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням.

Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$\text{«Оп} = \frac{\text{Ом} \times \text{Уф}}{\text{Ун}}, \text{ где:}$$

Оп – оклад педагогического работника;

Ом – минимальный размер оклада (должностной оклад), ставка заработной платы (руб.) педагогического работника;

Уф – фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун – норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее – учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, рекомендуется производить из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

2.4. Минимальные размеры окладов профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Минимальный размер оклада, рублей
1 квалификационный уровень (1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих) <i>Дворник</i>	



Уборщик служебных помещений	8 446,00
Курьер	
Дворник	
Учетчик	
Подсобный рабочий	8 700,00
1 квалификационный уровень (2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих)	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	

2.5. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Сроки выплаты заработной платы:

- 23 числа каждого месяца;
- 8 числа каждого месяца.

2.6. При выдаче заработной платы за вторую половину месяца бухгалтерией персонально выдаются расчетные листки по установленной форме (приложение №3).

2.7. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

2. Раздел 3 «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА» Положения изложить в следующей редакции:

3.1. Настоящим Положением об оплате труда предусмотрены следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за исключением руководителя организации;
- выплаты за выслугу лет;
- выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды;
- выплата отдельным категориям работников МАОУ СОШ №50;
- выплата молодым специалистам;
- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство;
- премиальные выплаты;

3.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за исключением руководителя организации устанавливаются в абсолютном значении:

3.1.1.1. Административно-управленческому персоналу

Критерии установления	Размер выплат
1	2
-за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);	до 45 000 рублей.
-за сложность и напряженность выполняемой работы;	
-за высокий уровень исполнительской дисциплины	
-за выполнение работ, не входящих в круг должностных	



обязанностей.	
---------------	--

### 3.1.1.2. Педагогическим работникам

Критерии установления	Размер выплат
1	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>- за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;</li> <li>- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание муниципальных экспериментальных площадок;</li> <li>- за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);</li> <li>- за сложность и напряженность выполняемой работы;</li> <li>- за выполнение обязанностей, не предусмотренных перечнем документации, утвержденным приказом Минпросвещения России от 21.07.2022 г №582.</li> <li>- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;</li> <li>- за деятельность в первичной профсоюзной организации</li> </ul>	до 45 000 рублей.

### 3.1.1.3. Учебно-вспомогательному персоналу

Критерии установления	Размер выплат
1	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>- за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);</li> <li>- за сложность и напряженность выполняемой работы (высокая трудоемкость, требующая от работника специальных знаний);</li> <li>- за высокий уровень исполнительской дисциплины;</li> <li>- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.</li> </ul>	до 45 000 рублей.

### 3.1.1.4. Обслуживающему персоналу

Критерии установления	Размер выплат
1	2
<ul style="list-style-type: none"> <li>- за проведение ремонтных работ, требующих специальных знаний;</li> <li>- за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;</li> <li>- за высокий уровень исполнительской дисциплины;</li> <li>- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;</li> <li>- за сложность и напряженность выполняемой работы;</li> <li>- за высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ по подготовке МАОУ СОШ №50 к новому учебному году;</li> <li>- за быстрое устранение аварийных ситуаций;</li> </ul>	до 40 000 рублей.



Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работнику с учетом обеспечения высоких результатов работы в интенсивном режиме; участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса организации среди населения.

### 3.1.2. Выплаты за выслугу лет.

Выплата за выслугу лет устанавливается работникам организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях.

Размеры выплат за выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаемой работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений:

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5 %;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10 %;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15 %;

при выслуге лет от 20 лет – 20 %.

Выплата за выслугу лет является обязательной выплатой работнику организации.

3.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учёта фактического объёма учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя организации и (или) его заместителей.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды, устанавливается работникам, которые имеют почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды при соответствии почётного звания, учёной степени, ведомственных наград профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.



Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за учёную степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почётное звание, учёное звание, ведомственные награды (с даты принятия решения о награждении, присвоении).

К ведомственным наградам следует относить награды, установленные нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального уровня Российской Федерации по отрасли «Образование», а также иные ведомственные награды, установленные нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти регионального уровня Российской Федерации.

Выплата работникам, имеющим почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику организации.

3.1.4. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 19.08.2022 г №582 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее предоставления» установить ежегодную денежную выплату к началу учебного года педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края в размере 5 750 рублей.

Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники МАОУ СОШ №50, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключенного по 01 сентября соответствующего года;

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам МАОУ СОШ №50, находящимся по состоянию на 01 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора МАОУ СОШ №50;

Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;

Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам МАОУ СОШ №50 производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.



3.1.5. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 г №3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», Закон Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования" (с изменениями и дополнениями), Приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.01.2025 года №146 « О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.05.2022 года «1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществлении доплат, определены подпунктами 1.2., 1.3. пункта 1 и подпунктами 2.2.-2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г №1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 01.07.2025 года №3854 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», Постановления администрации муниципального образования город Краснодар от 01.07.2025 года №3850 «Об утверждении Порядка осуществления доплат за счёт средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город Краснодар) работникам муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар в МАОУ СОШ № 50 осуществляется:

- дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций, в размере 3 000 рублей в месяц\*;

Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МАОУ СОШ № 50 по должности:

1. Учителя;
2. Другие педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

3. Обслуживающий персонал (дворник, уборщик служебных помещений,



подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий).

- ежемесячная дополнительная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, в размере 10 000 рублей в месяц\*;

Осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МАОУ СОШ № 50 по должности:

1. Учителя.

2. Отдельные педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

Работникам, выполняющим объёмы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объёме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определённой трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплаты осуществляются пропорционально отработанному времени за календарный месяц в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.1.6. В соответствии с постановлением главы администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 года №3226 «Об утверждении Порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей, осуществляется за счет средств краевого бюджета, поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар).

Доплата устанавливается молодым педагогам, являющимся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее- молодой педагог), устроенных в МАОУ СОШ №50 по основному месту работы в течении двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.



На осуществление дополнительного стимулирования отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций в соответствии с Приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 25.12.2015 № 7055 «Об утверждении поправочных коэффициентов к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) общеобразовательных организаций» (в редакции от 24.08.2018 № 3053) осуществляется ежемесячная выплата в размере 3000 рублей

Применяется только в случае привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее - молодой педагог), путем их трудоустройства по основному месту работы в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в муниципальную общеобразовательную организацию.

Данная выплата осуществляется в течении 3х лет со дня трудоустройства молодого педагога.

Доплата молодому педагогу производится ежемесячно в полном объеме при установлении ему трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты.

При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождение молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется.

Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую Организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде



осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев)».

3.1.7. Ежемесячная выплата работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся.

Предельные размеры ежемесячной выплаты составляют:

2 000 рублей – заместителю руководителя, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1 000 рублей – социальному педагогу.

При выполнении объёма работы более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата устанавливается как за одну ставку, при выполнении объёма работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

3.1.8. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020 года №3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 31.01.2025 года №397 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020 года №3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» осуществлять выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Организации (далее – вознаграждение за классное руководство) за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из бюджета Краснодарского края (в том числе федерального бюджета) в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар), составляет в размере 10 000 рублей в месяц в Организациях, расположенных (здания которых расположены) в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек, входящих в состав муниципального образования город Краснодар в соответствии с Законом № 670-КЗ.»



Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений за классное руководство одному педагогическому работнику.

Вознаграждение за классное руководство выплачивается Организацией педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.1.9. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 02.10.2024 года №6182 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар» установить с 01.09.2024 года выплату ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар в размере 5000 (пять тысяч) рублей, в месяц с учётом установленных законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование), включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях.

Денежное вознаграждение выплачивается советнику директора независимо от установленного ему объёма педагогической работы по занимаемой должности советника директора.

Выплата денежного вознаграждения советникам директора производится один раз в месяц (в полном объёме за фактически отработанное время) не позднее последнего рабочего дня каждого месяца и является составной частью заработной платы педагогического работника, осуществляющего трудовые функции по должности советника директора.

Источником финансового обеспечения выплаты денежного вознаграждения советникам директора являются средства иного межбюджетного



трансферта, предоставляемого из бюджета Краснодарского края местному бюджету (бюджету муниципального образования город Краснодар) на софинансирование соответствующего расходного обязательства в полном объёме.

3.1.10. В МАОУ СОШ №50 устанавливаются следующие виды премий:

3.1.10.1 **Премия по итогам работы за период** (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

Премия по итогам работы за период выплачивается как с учетом всех ее составных частей, так и за каждую часть отдельно.

3.1.10.2. **Премия к профессиональному празднику «День учителя» и юбилейным датам** выплачивается единовременно при наличии экономии средств фонда оплаты труда. Конкретный размер премиальной выплаты устанавливается (в абсолютном значении) приказом директора МАОУ СОШ №50, с согласованием ПК.

3.1.10.3. **Другие виды премий:**

-премия за реализацию платных дополнительных образовательных и иных услуг выплачивается работникам единовременно по итогам года, за оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг. Данная премия выплачивается за счёт прибыли, полученной от оказания платных дополнительных образовательных и иных услуг;

-премия к новомуднему празднику;

-за выполнение особо важных и срочных работ.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премиальные выплаты по итогам работы не ограничены.

При премировании учитывается количество и качество проведенных мероприятий, степень удовлетворения населения проведенными мероприятиями и достигнутыми результатами по итогам их проведения.



Выплаты премий осуществляются за счет экономии фонда оплаты труда, а также средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

3.1.10.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения на основании протокола заседания Комиссии с учетом мнения профсоюзного комитета работников МАОУ СОШ №50 в пределах фонда оплаты труда.

3. Раздел 4 «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА» Положения изложить в следующей редакции:

4.1. Работникам МАОУ СОШ №50 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью;

выплаты за особенности (специфику) работы в образовательных организациях.

Выплата	Условия выплаты
За работу с вредными и опасными условиями труда	Компенсация за работу с вредными условиями труда производится на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, в соответствии с Постановлением Правительства № 870 от 20.11.2008 г. (минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда), устанавливаются в соответствии со статьёй 147 ТК РФ.
За совмещение профессий (должностей)	Устанавливается работникам при совмещении профессий (должностей) на срок наличия вакансии. Размер доплаты и срок выплаты определяется объемом и содержанием дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора в пределах должностного оклада.
За расширение зон обслуживания	Устанавливается при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается,



	определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.
За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определяемой трудовым договором	Устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.
Специалистам за работу в сельской местности	<p>Специалистам за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2 500 рублей.</p> <p>Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- директору (устанавливается приказом директора департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар);</li> <li>- заместителям директора;</li> <li>- педагогические работники (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, педагог-организатор, преподаватель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины,</li> <li>-методист, социальный педагог, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);</li> <li>- библиотекаря;</li> <li>- делопроизводителю;</li> <li>-секретарю;</li> <li>- лаборанту;</li> <li>- специалисту по охране труда;</li> <li>-специалисту по кадрам;</li> <li>- специалисту в сфере закупок;</li> </ul>



	<p>-экономисту;</p> <p>-электронику.</p>
За специфику работы	<p>Устанавливается педагогическим и другим работникам к конкретной учебной нагрузке, согласно Приложения № 1 к данному Положению.</p> <p>Применение данной выплаты не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.</p>
Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>В размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. – в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.</p>
Повышенная оплата сверхурочной работы	<p>Составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.</p>
За выполнение функции классного руководителя (в одном классе)	<p>Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счёт средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющим образовательную деятельность, на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).</p> <p>Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя за счёт средств бюджета Краснодарского края устанавливается из расчёта 4 000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.</p> <p>Выплата педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.</p> <p>Выплата за выполнение функции классного руководителя выплачивается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.</p>



	<p>Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.</p> <p>Выплата за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам производится ежемесячно.</p>
--	--

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу, ставке заработной платы работников без учета применения повышающих коэффициентов к окладу и стимулирующих выплат пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе).

4.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

4. Раздел 5 «Оплата труда заместителей руководителя» Положения изложить в следующей редакции:

«5.1 Заработная плата заместителей руководителя и состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда заместителей организаций определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации устанавливаются на 25 % ниже должностного оклада руководителя организации

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. С учётом условий труда заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 и 4 настоящего Положения.

5.6. Заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют



право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в той же организации.

Оплата труда заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

5. Приложение № 2 «Выплаты за специфику работы педагогическим и другим работникам к должностному окладу, ставке заработной платы» к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №50 имени Нины Фурсовой» изложить в новой редакции (Приложение №1).

6. Изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы №50 имени Нины Фурсовой» вступает в силу с 01.07.2025 года.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Изменениям положения  
об оплате труда  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения муниципального  
образования город Краснодар  
средней общеобразовательной  
школы №50 имени Нины Фурсовой

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного общеобразовательного  
учреждения муниципального  
образования город Краснодар  
средней общеобразовательной  
школы №50 имени Нины Фурсовой

**ВЫПЛАТЫ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И ДРУГИМ РАБОТНИКАМ К ДОЛЖНОСТНОМУ  
ОКЛАДУ, СТАВКЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Критерии	Размер выплат
За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированным основным образовательным программам	100,00 рублей за 1 час
За работу в классах (группах) компенсирующей направленности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	2 000,00 рублей в месяц за ставку заработной платы пропорционально нагрузке за указанную работу
За работу педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного	150,00 рублей за 1 час



обучения и/или дистанционных образовательных технологий)	
За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работу с отстающими и одарёнными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного воспитания	950,00 рублей за 1 час
Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим углублённую подготовку по определённому направлению	115,00 рублей за 1 час
Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделён на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30 % от оклада педагогического работника, исчисленного от педагогической нагрузки за указанную работу
За проверку письменных работ с учётом фактического объёма учебной нагрузки по предмету, за исключением письменных работ обучающихся, получающих индивидуальное обучение на дому:	<p>по образовательным программам <b>начального общего образования</b> – 1 000 рублей в месяц в одном классе;</p> <p>по образовательным программам основного общего и среднего общего образования по предметам: <b>математика, русский язык, литература, иностранный язык</b> – 1 000 рублей в месяц из расчёта нормы часов педагогической нагрузки за одну ставку заработной платы;</p> <p>по образовательным программам основного общего и среднего общего образования по предметам: <b>история, физика, химия, биология, информатика</b> – 200 рублей в месяц из расчёта нормы часов педагогической нагрузки за одну ставку заработной платы.</p>
За заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.д.)	2 000,00 рублей в месяц
За руководство методическим	2 000,00 рублей в месяц



объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»	
За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	3 000,00 рублей в месяц
За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	3 000,00 рублей в месяц
За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек	100 рублей за 1 час работы в соответствующем классе